

# NOTIZIE n. 260 bis - Ottobre 2020 –

Foglio a cura della FNP CISL VALDISIEVE-VALDARNO

## NUOVO CONTRATTO LAVORO DOMESTICO

Il nuovo contratto stipulato il 08/09/2020 decorre dal 1°/10/2020 e scadrà il 31/12/2022, si applica agli assistenti familiari (colf, badanti, babysitter ed altri profili presenti nel CCNL).

Per l'anno 2020 i **MINIMI RETRIBUTIVI** restano invariati mentre dal 1°/01/2021 sono previsti nuovi importi (**vedi retro** prospetto allegato).

### ➤ DENUNCIA INIZIO RAPPORTO DI LAVORO

Invio telematico non prima di 7 giorni e almeno 24 ore prima dell'inizio del rapporto di lavoro online sul sito [www.inps.it](http://www.inps.it)

#### Per i lavoratori conviventi

Entro 48 ore dall'assunzione comunicazione con apposito modulo al Commissariato di Zona o all'Autorità di Pubblica Sicurezza.

### ➤ DENUNCIA CESSAZIONE RAPPORTO DI LAVORO

Invio telematico entro 5 giorni dalla fine del rapporto sul sito [www.inps.it](http://www.inps.it)

### ➤ CONTRIBUTI INPS alla Posta, Banca o tabaccheria

- 1° pagamento entro 30 giorni dal ricevimento bollettini dall'INPS;
- Pagamenti entro il 10 di aprile, luglio, ottobre e gennaio;
- Entro 10 giorni dalla fine del rapporto di lavoro.

I documenti necessari per l'assunzione sono: la carta di identità e il codice fiscale per il datore di lavoro e per il lavoratore. Se il lavoratore è straniero/a (extra UE) occorre il permesso di soggiorno.

### Di seguito riassumiamo alcune parti del CCNL

#### ➤ PERIODO DI PROVA (art. 12)

E' previsto un periodo di prova regolarmente retribuito di 30 giorni di lavoro effettivo per i livelli D, D Super e per i lavoratori conviventi, mentre il preavviso è di 8 giorni per tutti gli altri.

#### ➤ RIPOSO SETTIMANALE (art. 13)

Il riposo settimanale complessivo per i conviventi è di 36 ore: deve essere goduto per 24 ore di Domenica (o altra giornata per altre religioni professate), mentre le residue 12 ore possono essere godute in qualsiasi altro giorno della settimana. Per i non conviventi il riposo settimanale è di 24 ore nel giorno di domenica.

#### ➤ ORARIO DI LAVORO (art. 14)

E' quello stabilito fra le parti nei limiti massimi di:

10 ore giornaliere, non consecutive, con totale di 54 ore settimanali

8 ore giornaliere, non consecutive, per un totale di 40 ore la settimana distribuite su 5 o 6 giorni se il lavoratore non è convivente.

Il lavoratore convivente ha diritto ad un riposo di almeno 11 ore consecutive nella stessa giornata e ad un riposo intermedio non retribuito di almeno 2 ore giornaliere.

Per la copertura dei giorni di riposo dei lavoratori titolari nei livelli CS o DS potranno essere assunti altri lavoratori nei livelli CS e DS che saranno retribuiti con paga oraria sulla base della tabella "G".

Sono previsti aumenti percentuali per il lavoro straordinario (art. 15).

#### ➤ FESTIVITA' (art. 16)

1° e 6 gennaio, lunedì di Pasqua, 25 aprile, 1° maggio, 2 giugno, 15 agosto, 1° novembre, 8-25-26 dicembre, Santo Patrono.

Dovrà essere osservato il riposo. In caso di prestazione pagamento con maggiorazione del 60%. Se coincidenti con la domenica recupero del riposo o pagamento di 1/26 della retribuzione globale mensile.

#### ➤ FERIE (art. 18)

Indipendentemente dall'orario di lavoro, per ogni anno di servizio spettano 26 giorni lavorativi di ferie. Se non è maturato un anno di anzianità, spettano tanti dodicesimi in misura proporzionale ai mesi di servizio prestato. Il lavoratore non italiano può cumulare le ferie nell'arco di 2 anni. Per ogni giorno di ferie gli spetta 1/26 della paga mensile, con

aggiunta dell'eventuale indennità giornaliera sostitutiva per vitto e alloggio. Per il matrimonio 15 giorni di congedo (art. 24).

#### ➤ PERMESSI (art. 19)

Per visite mediche documentate e rinnovo permesso di soggiorno:

- ❖ lavoratori conviventi - 16 ore annue riducibili a 12 art. 14 co. 2;
- ❖ non conviventi con orario non inferiore a 30 ore - 12 ore annue.

Sono previsti altri permessi per nascite, decessi, formazione, ecc.

#### ➤ TREDICESIMA MENSILITA' (art. 39)

Spetta a dicembre una mensilità aggiuntiva, pari alla retribuzione globale di fatto (compreso vitto e alloggio). Per prestazioni inferiori all'anno vanno corrisposti tanti dodicesimi di detta mensilità, quanti sono stati i mesi del rapporto di lavoro.

#### ➤ LICENZIAMENTO O DIMISSIONI (art. 40)

Anni di anzianità	Licenziamento	Dimissioni
<b>Tempi di preavviso per lavoro inferiore a 25 ore settimanali</b>		
fino a 2 anni	8 giorni	8 giorni
oltre 2 anni	15 giorni	15 giorni
<b>Tempi di preavviso per lavoro non inferiore a 25 ore settimanali</b>		
fino a 5 anni	15 giorni	8 giorni
oltre 5 anni	30 giorni	15 giorni

#### ➤ TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (art. 41)

Il lavoratore ha diritto ad un trattamento a norma di legge sull'ammontare delle retribuzioni percepite nell'anno e rivalutate.

**Il CCNL prevede anche tutele per le lavoratrici madri (art. 25), per il lavoro minorile (art. 26), per le malattie (art. 27), ecc.**

### CONTRIBUTI PER COLF E BADANTI ANNO 2020

senza contributo addizionale (comma 28, art. 2, legge 92/2012)  
(Per i rapporti di lavoro a tempo determinato vedi altra tabella)

Retribuzione oraria effettiva	Contributo orario con quota CUAF		Contributo orario senza quota CUAF
	conven.	con quota CUAF	
<b>Orario di lavoro fino a 24 ore settimanali</b>			
fino a 8,10	€ 7,17	€ 1,43 (0,36)	€ 1,44 (0,36)
oltre 8,10 fino 9,86	€ 8,10	€ 1,62 (0,41)	€ 1,63 (0,41)
oltre 9,86	€ 9,86	€ 1,97 (0,49)	€ 1,98 (0,49)
<b>Orario di lavoro superiore a 24 ore settimanali</b>			
qualsiasi	€ 5,22	€ 1,04 (0,26)	€ 1,05 (0,26)

**Il contributo (fra parentesi) è la quota a carico del lavoratore.**

#### ➤ DICHIARAZIONE DEI REDDITI per il lavoratore

Il datore di lavoro, a richiesta del lavoratore, è tenuto a rilasciare una dichiarazione dalla quale risulti l'ammontare complessivo delle somme erogate nell'anno, che serve per la denuncia dei redditi, obbligatoria se nell'anno i redditi sono oltre 8.000 euro oppure TFR.

#### ➤ DETRAIBILITA' FISCALE per il datore di lavoro

La legge 296/06 prevede la detraibilità ai fini Irpef (19%), per i redditi non superiori a € 40 mila, delle spese sostenute per gli addetti all'assistenza personale nei casi di non autosufficienza (nel limite di 2.100 euro annui).

**Presso la sede CAF CISL di Pontassieve è previsto il Servizio Colf e Badanti:** consulenza, compilazione bollettini, iscrizione INPS e INAIL, busta paga, modello CU e tenuta contabilità annua.

**Per ulteriori informazioni rivolgersi presso le sedi CISL**