

LEGGE DI BILANCIO 2024

Sono misure di cui ormai si parla da tempo, che sono state approvate. **Taglio del Cuneo Contributivo:** si conferma la misura già in essere nel 2023, con un taglio, finanziato dallo Stato, dei contributi del 7% per redditi dei dipendenti fino a € 25.000 e del 6 % per i redditi dei dipendenti fino a € 35.000 lordi, 2,5 miliardi sono destinati al rinnovo contrattuale dei Pubblici Dipendenti e 2,5 per i Dipendenti della Sanità, altri 3 miliardi sono destinati per il 2024 ai medici e personale sanitario, per ridurre le Liste d'attesa (vedremo poi come). **Pensioni:** Stretta su APE con requisito di 63 anni e 5 mesi e Opzione Donna, nel regime contributivo, con requisito da 60 a 61 anni, ridotto di un anno a figlio col max di 2 anni, con 35 anni di contributi al 31/12/2023. Quota 103 con trattamento liquidato col sistema contributivo integrale. E' prevista inoltre la proroga degli incentivi alla prosecuzione del lavoro dopo il conseguimento dei requisiti di Quota 103. Come precedentemente scritto la Perequazione delle pensioni al Costo della Vita: sarà del 5,4% fino a 4 volte il minimo al 100 %, rivalutazioni che scenderanno al 1,19% per quelle che superano 10 volte il minimo. In via sperimentale si permette a coloro che non hanno contributi prima del 31/12/1995 la possibilità di riscattare nel contributivo integrale 5 anni precedenti il 1/01/2024. E' confermata L'indennità di Continuità Reddituale ISCR0 per i Lavoratori Autonomi, per 6 mesi, pari al 25% della media dei redditi dichiarati. **Bonus Asilo Nido.** Il Bonus viene incrementato, per il figlio nato dopo il 1/1/2024 quando vi sia un altro figlio in famiglia sotto i 10 anni, fino al valore di € 3.600.. **Congedo Parentale:** viene garantita la corresponsione di un ulteriore mese all'80%, dopo il primo che, per il solo 2024, viene portata all'60%. Decontribuzione per le lavoratrici con figli: **Decontribuzione del 100 % per le lavoratrici madri con tre o più figli**, con contratto a tempo indeterminato, fino al 18° anno del figlio piccolo. Per il 2024 decontribuzione per le lavoratrici madri con 2 figli e contratto a tempo indeterminato fino al 10° anno del figlio piccolo. **Tassazione ridotta al 5% dei Premi di Produttività** fino a € 3.000. Innalzata a € 1.000 la soglia esentasse dei fringe benefit e fino a € 2.000 per genitori con figli **Canone RAI** a € 70. Avvio lavori del **Ponte di Messina**.

GAS E ELETTRICITA' Tariffe

Si ricorda che il Mercato tutelato del Gas ha avuto termine il 10 Gennaio 2024, mentre quello dell'elettricità è rimandato al 1° Luglio 2024. Chi non sceglie il nuovo operatore NON rimane senza fornitura ma viene indirizzato verso il Servizio a Tutele Graduali. Il Mercato Tutelato continua a funzionare per i clienti Vulnerabili che sono gli intestatari con età superiore ai 75 anni, chi percepisce i Bonus

Energia, chi sfrutta apparecchiature elettromedicali salvavita, i soggetti con disabilità certificata L104/92, ecc.. Non è stata rinnovata la misura che limitava al 5 % l'IVA sul Gas, sia per usi civili che industriali. Dal 1° gennaio 2024 i fornitori di Elettricità e Gas possono applicare una penale per Recesso Anticipato dalla tariffa prevista dal Contratto, sia per i clienti domestici che per le piccole imprese, previa informativa., in particolare per i contratti a prezzo fisso.

BONUS 2024

Per il 2024 sono attivi i seguenti Bonus: **Prorogato il Bonus Barriere Architettoniche** con sconto in fattura del 75 %. Per il 2024 resta il **Sisma bonus** che varia dal 50 all'85%, in particolare con miglioramento della classe energetica di 1 o 2 classi.. Confermato il **Bonus Psicologo** pari a € 1.500 per contribuenti con ISEE fino a € 50.000. Confermata la **Carta Risparmio Spesa**. Confermato il **Bonus Benzina** di € 77 per Famiglie con ISEE fino a € 15.000

POLIZZA RCA OBBLIGATORIA

Nuove regole UE per la Polizza RCA che è resa obbligatoria anche per tutti i veicoli a motore fermi, che sostano all'interno di aree private. Fanno eccezione i veicoli sprovvisti di parti essenziali per il funzionamento.

ORARI VISITE FISCALI

Nel 2024 le visite fiscali INPS ai lavoratori dipendenti pubblici e privati assenti per malattia hanno nuovi orari di reperibilità; che sono dalle ore 10 alle 12 e dalle 17 alle 19 di tutti i giorni, compresi sabato e domeniche e festivi. Il lavoratore ha l'obbligo di trasmettere al datore di lavoro il certificato medico, entro due giorni dall'inizio della malattia. L'INPS prevede casi di esonero dalla reperibilità per malattie a rischio vita, infortuni sul lavoro, gravidanza a rischio, ricovero, eventi morbosi. Si può incorrere nella decurtazione dello stipendio del 100 % per i primi 10 giorni o del 50 % per i giorni successivi. Il lavoratore ha 15 giorni per presentare giustificativi

Per ulteriori informazioni rivolgersi presso le sedi CISL